

1.1 Unternehmenspolitik

Die Geschäftsführung hat die untenstehende Unternehmenspolitik festgelegt.

Allen Beschäftigten sowie anderen Personen, die unter Kontrolle dieser Unternehmen arbeiten, wird die Unternehmenspolitik vermittelt. In Gesprächsrunden vertiefen die Geschäftsführung und der Managementbeauftragte diese Inhalte im Bewusstsein der Beschäftigten.

Die Unternehmenspolitik wird Kunden und anderen interessierten Parteien auf Nachfrage zur Verfügung gestellt.

Die Geschäftsführung überprüft bei der jährlichen Bewertung des Managementsystems die Angemessenheit und fortdauernde Eignung der Unternehmenspolitik und passt diese bei Bedarf an.

Unternehmensleitlinien

In unseren Unternehmensleitlinien haben wir die Werte zusammengefasst, nach denen wir unser Handeln ausrichten. Der Wertekanon der CTC Chemtec Chemicals GmbH zeigt unseren Kunden, Partnern und Mitarbeitern, worauf Sie sich einlassen, und worauf sie sich bei uns verlassen können.

Wir sind ein langfristig denkendes, nachhaltig handelndes, in einen internationalen Konzern eingebundenes, mittelständisches Unternehmen.

Unser tägliches Handeln ist durch die nachfolgenden Grundsätze geprägt. Der bewusste Umgang mit Chancen und Risiken sowie unsere fundierte Marktkenntnis sichern unseren langfristigen Erfolg und ein solides Wachstum. Hierdurch bieten wir unseren Kunden und Partnern als auch unserer Belegschaft das erforderliche Maß an Sicherheit und Vertrauen.

1. Allgemeine Werte - Zukunftsdenken, Stabilität, Sicherheit:

- **Verantwortung** – Wir sind uns unserer Verantwortung und unserem Einfluss auf Anspruchsgruppen sowie den Planeten bewusst. Unsere Ziele verfolgen wir ganzheitlich und unter Berücksichtigung von Nachhaltigkeitsaspekten.
- **Rechtskonformität** – Wir verpflichten uns, alle zutreffenden Gesetze und Vorschriften zu erfüllen. Wir halten unser Wissen darüber ständig aktuell. Durch externe Nachweise und interne Messungen und Prüfungen belegen wir nachweislich die Einhaltung aller Vorschriften.
- **Kinderarbeit** – Wir verpflichten uns ausdrücklich zur Ablehnung von Kinderarbeit. Wir stellen sicher, dass alle unsere Geschäftsprozesse und Partnerschaften die internationalen Standards und gesetzlichen Vorschriften in Bezug auf den Schutz von Kindern und Jugendlichen einhalten. Kinderarbeit wird in keiner Form toleriert, und wir setzen uns aktiv für faire und ethische Arbeitsbedingungen ein. Wir arbeiten nur mit Lieferanten zusammen, die unsere strengen Standards teilen und regelmäßig überprüft werden.
- **Zukunftsorientierung** – Unser Ziel ist es nachhaltig zu wirtschaften, um Wachstum entsprechend den Unternehmenszielen zu ermöglichen, sowie Arbeitsplätze zu sichern und neue zu schaffen.
- **Transparenz** – Unternehmensentscheidungen werden nachvollziehbar getroffen und in einem angemessenen Rahmen kommuniziert. Unsere Unternehmensprozesse werden im Managementsystem transparent und für jeden nachvollziehbar abgebildet.
- **Risikomanagement** – Systematisch analysieren wir Risiken und setzen wirksame Maßnahmen zu deren Minderung um.

- **Fehler** – Durch gut organisiertes Arbeiten, den Einsatz geeigneter Werkzeuge und qualifiziertes Personal wollen wir Fehler vermeiden. Sollte dennoch ein Fehler geschehen, stehen wir dazu, untersuchen die Ursachen und verhindern durch Korrekturmaßnahmen eine Wiederholung.
- **Optimierung** – Wir versuchen uns ständig zu verbessern und Chancen zu nutzen. Wir verpflichten uns, unser Managementsystem fortlaufend weiterzuentwickeln und zu verbessern.

2. Bei uns steht der Kunde im Vordergrund - wir passen Systeme und Prozesse an die persönlichen und individuellen Bedürfnisse unserer Kunden an!

- **Verbundenheit** – Wir fühlen uns unseren Kunden verbunden und streben eine beidseitige Maximierung des Nutzens an.
- **Individualität** – Wir glauben nicht an „One-Size-Fits-All“. Jeder Mensch und jeder Kunde ist einzigartig. Daher bieten wir für jeden Kunden individuell erarbeitete Lösungen an, um jeden Anspruch und Kundenwunsch nachzukommen.
- **Integrität** – Mit Geschäfts-, Kunden- und Warendaten gehen wir vertrauensvoll um und schützen diese gegen unbefugten Zugriff. Wir verpflichten uns, alle Gesetze und behördliche Vorschriften einzuhalten.
- **Verbindlichkeit** – Wir sehen es als unsere Pflicht an, die mit den Kunden festgelegten Anforderungen, den Versprechungen unseres Unternehmens sowie den gesetzlichen und behördlichen Auflagen zu entsprechen.
- **Kritik** – Wir nehmen unsere Kundenwünsche ernst, ebenso positive wie negative Kritik, da wir uns bewusst sind, dass Perfektion eine Illusion ist. Im Rahmen der kontinuierlichen Verbesserung streben wir Fehlerfreiheit an.

3. ESG-Leitlinien

- Als mittelständisches Unternehmen in der Chemiebranche tragen wir eine besondere Verantwortung für die Umwelt, unsere Mitarbeitenden und die Gesellschaft. Nachhaltigkeit, soziale Verantwortung und eine solide Unternehmensführung (ESG) sind daher integrale Bestandteile unserer Geschäftsstrategie.

Wir verpflichten uns, innovative Lösungen zu entwickeln, die Umweltbelastungen minimieren, sichere und faire Arbeitsbedingungen zu fördern und ethisches Handeln in allen Geschäftsbereichen sicherzustellen.

Um diese Ziele zu erreichen, werden wir unsere bestehenden Maßnahmen sukzessive erweitern und kontinuierlich optimieren, um langfristig einen nachhaltigen Mehrwert für alle unsere Stakeholder zu schaffen und aktiv zur Gestaltung einer verantwortungsvollen zukunftsfähigen Industrie beizutragen.

Als Mitglied der WVT-Gruppe arbeiten wir dem konzerneigenen ESG Reporting zu und sind wesentlicher Bestandteil bei der Unterstützung der im Konzern gesetzten Nachhaltigkeitsziele 2030.

4. **Arbeitsgemeinschaft - Wir betrachten unser Personal vorrangig als Menschen und nicht als bloße Ressourcen. Wir orientieren uns an Menschlichkeit, Liberalität und Toleranz!**

- **Team** – Wir sehen uns als ein engverbundenes Team, welches zusammen agiert, um die individuellen Stärken und Kompetenzen jedes Individuums bestmöglich zu fördern und zu nutzen.
- **Eigenverantwortung** – Wir agieren zwar als Team, dennoch wissen wir um die Stärken unserer Arbeitskräfte. Daher haben wir flache Hierarchien und übertragen Eigenverantwortung auf allen Ebenen.
- **Qualität** – Wir sehen Wissen und Kompetenz als Ressource, die es kontinuierlich gilt zu verbessern. Daher legen wir viel Wert auf Weiterbildung und Schulungen.
- **Der Mensch im Mittelpunkt** – Wir gehen auf die Wünsche und Forderungen unserer Beschäftigten ein, sowie auf deren Gesundheit und Sicherheit, da uns die Zufriedenheit unseres Personals am Herzen liegt.
- **Vielfalt** – „Mensch ist Mensch“ - als global agierendes Unternehmen begrüßen wir alle und lehnen jede ungerechtfertigte Ungleichbehandlung aufgrund von Herkunft, Geschlecht, Religion, Weltanschauung, Behinderung, Alter oder sexueller Orientierung ab.

5. **Arbeits- und Gesundheitsschutz - Wir minimieren Gefahrenpotentiale und achten auf sorgfältigen Schutz unseres Personals.**

- **Gefährdungen** – In einer umfassenden Gefährdungsbeurteilung setzen wir uns mit Risiken auseinander und legen Präventionen zur Verhinderung der Gefährdungen fest.
- **Schutzausrüstung** – Wir versorgen alle Beschäftigten mit der erforderlichen persönlichen Schutzausrüstung und achten auf deren fachgerechten Gebrauch.
- **Partizipation** – Wir beziehen unsere Beschäftigten sowie Partner, an die wir Prozesse ausgliedern, eng in die Umsetzung unseres Arbeits- und Gesundheitsschutzkonzepts ein.
- **Lernen** – Wir lernen aus Vorfällen und Unfällen. Durch eine sorgfältige Unfalluntersuchung ergründen wir die Ursachen und stellen diese ab.

6. **Compliance und Anti-Korruption**

- Unser Unternehmen verpflichtet sich uneingeschränkt zur Einhaltung aller relevanten gesetzlichen und regulatorischer Anforderungen, die unsere Geschäftstätigkeit betreffen. Dabei legen wir besonderen Wert auf Integrität und Transparenz in allen Geschäftsprozessen. Compliance ist für uns nicht nur eine gesetzliche Pflicht, sondern eine grundlegende Voraussetzung für nachhaltigen Erfolg und die Glaubwürdigkeit unseres Unternehmens. Wir erwarten von allen Mitarbeitern / Mitarbeiterinnen, dass sie die geltenden Vorschriften kennen, verstehen und in ihrer täglichen Arbeit konsequent umsetzen.
- Im Rahmen unseres Compliance-Managements legen wir besonderen Wert auf die Bekämpfung von Korruption. Wir stehen für eine Unternehmenskultur, die sich klar gegen Korruption in jeglicher Form ausspricht. Wir dulden keinerlei Geschäftspraktiken, die darauf abzielen, unrechtmäßige Vorteile zu erlangen. Jede(r) Mitarbeiter / Mitarbeiterin ist verpflichtet, dieses Prinzip zu unterstützen und aktiv dazu beizutragen, Korruption zu verhindern.



CHEMTEC Chemicals GmbH

- Die Geschäftsführung übernimmt die Verantwortung für die Implementierung und kontinuierliche Verbesserung und Überwachung eines robusten Compliance Systems. Hierzu gehört die regelmäßige Schulung aller Mitarbeiter / Mitarbeiterinnen, die Durchführung interner Audits sowie die systematische Überprüfung und Aktualisierung aller relevanten Compliance Richtlinien.

Um Verdachtsfälle von Nichtkonformität oder Korruption vertraulich und ohne Risiko für den Hinweisgeber zu melden, werden wir klare Meldewege schaffen und unseren Compliance Prozess weiter kontinuierlich verbessern.

Nur durch diese konsequente und umfassende Vorgehensweise können wir sicherstellen, dass unser Unternehmen nicht nur gesetzlichen Anforderungen erfüllt, sondern auch ethischen und moralischen Standards gerecht wird.

7. Umweltschutz - Was Heute getan wird verändert unser Morgen – daher ist uns Umweltschutz wichtig.

- **Umwelt** – Als Umwelt betrachten wir den Boden, die Luft, Gewässer und Grundwasser, Tiere, Pflanzen und Menschen. Wir streben danach, Veränderungen der Umwelt im Rahmen unserer Möglichkeiten kontinuierlich zu vermindern.
- **Umweltbelastung** – Wir durchleuchten ständig unsere Tätigkeiten und Produkte auf Umweltaspekte und deren Auswirkungen auf die Umwelt. Bedeutende Umweltaspekte verfolgen wir mit dem Ziel der kontinuierlichen Reduzierung der Umweltbelastung.
- **Klima** – Durch die Reduzierung von CO₂-Emissionen und das Vermeiden anderer klimaschädlicher Gase tragen wir zum Klimaschutz bei.
- **Energie** – Wir wollen mit den eingesetzten Energien effizient umgehen und versuchen nach Möglichkeit erneuerbare Energien zu verwenden.
- **Abfall** – Wir gestalten unsere Prozesse so, dass Abfall weitestgehend vermieden wird. Wo dennoch Abfälle anfallen, trennen wir diese und entsorgen sie über zertifizierte Fachbetriebe.

8. Nachhaltigkeit - Durch unser Bewusstsein über unsere Verantwortung verstehen wir Nachhaltigkeit nicht als Trend oder Aufgabe die kurzfristig anfällt.

- Wir verstehen Nachhaltigkeit, als einen langfristigen Prozess, der längst überfällig ist und auf drei Säulen beruht.
 - **Ökologisch**
 - **Ökonomisch**
 - **Sozial**

Wir sehen nachhaltiges Handeln als Aufgabe, Herausforderung und langfristiges Ziel von uns. Dies sehen wir als die Legitimationsgrundlage zukunftsorientierter Geschäftsmodelle an. Daher versuchen wir allen Bestandteilen der Nachhaltigkeit langfristig nachzukommen.



CHEMTEC Chemicals GmbH

- **Lernprozess** – Nachhaltigkeit bietet zahlreiche Facetten und Möglichkeiten, die es umzusetzen und zu erlernen gilt.
- **Reichweite** – Wir wollen über unser Unternehmen hinweg Menschen zum Nachdenken anstoßen und durch unser Handeln als Beispiel dienen.
- **Partizipation** – Wir sind offen für innovative Ideen, die unseren Erfolg hinsichtlich Nachhaltigkeit stärken, daher binden wir unsere Belegschaft, sowie externe Anspruchsgruppen mit ein.
- **Reflexion** – Wir reflektieren unser Handeln und unsere Prozesse, speziell unter den Gesichtspunkten Ökologie, Ökonomie und Sozialem.
- **Transparenz** – Bei Nachhaltigkeit spielt Transparenz eine besondere Rolle. Wir distanzieren uns klar von „Greenwashing“.
- **Messbarkeit** – Wir wollen unsere Nachhaltigkeit messbar machen